

Berufsbildungswerk Deutscher Krankenhäuser e.V.

Traineeprogramm
Fort- und Weiterbildung von Führungskräften

Projektarbeit

Julia Fasen, Sarah Korn, Robert Schaaf, Marvin Söding

Personalbeschaffungsmaßnahmen vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in der Pflege

-Ein Fahrplan zum Personalrecruitment im Ausland-

„Chronischer Pflegemangel“, „Fachkräftemangel in der Pflege“ dies sind Schlagwörter, die uns schon seit einiger Zeit in den Medien begleiten. Laut DKI Pflegebarometer 2015 hatten im Jahr 2013 rund ein Drittel aller Kliniken Probleme, offene Pflegestellen besetzen zu können. Die größten Engpässe im stationären Bereich werden zukünftig bei Krankenschwestern, Krankenpflegern und Hebammen auftreten. Einer Studie der WifOR und PwC zur Folge könnten bis zum Jahr 2020 ca. 168.000 Vollzeitkräfte bzw. Vollzeitäquivalente (VZÄs) an nicht-ärztlichem Personal in deutschen Kliniken fehlen. Der Ausblick bis in das Jahr 2030 lässt noch drastischere Szenarien erkennen.

Zu den zentralen Treibern des Fachkräftemangels in der Pflege, kann zum einen der demographische Wandel, mit niedrigen Geburtenraten und einer hohen Altersstruktur der Bevölkerung, und zum anderen die geringe Attraktivität des Berufsbildes gezählt werden. Es bestehen demnach zwei grundsätzliche Problemstellungen des Fachkräftemangels. Zum einen die steigende Nachfrage nach Pflegekräften, zum anderen das sinkende Arbeitskräftepotenzial im Land. Um diesem entgegen zu wirken kann sich ein Krankenhaus an zwei übergeordneten Maßnahmenpaketen bedienen. Maßnahmenpaket I besteht aus der Steigerung der Arbeitskräftezahlen, Maßnahmenpaket II zielt auf die Erhöhung der Effektivität der Leistungserbringung zur Entlastung des bestehenden Personals ab.

Im Rahmen dieser Arbeit, wird die Rekrutierung von Fachkräften aus dem Ausland, zur Steigerung der Arbeitskräftezahlen, näher beleuchtet. Dargestellt werden die gesetzlichen Rahmenbedingungen, internationale Wettbewerbsfaktoren und eine Attraktivitätsanalyse möglicher Entsendeländer. Final wird anhand von fünf Schritten, die Rekrutierung ausländischer Fachkräfte als Leitfaden für ein Krankenhaus abgeleitet.